

# 市级人力资源服务产业园政策操作规程

## 一、政策依据

《玉溪市人力资源和社会保障局关于印发〈玉溪市市级人力资源服务产业园管理办法（修订）〉的通知》（玉人社发〔2022〕22号）。

## 二、政策有效期

2022年4月29日起。

## 三、支持方向及申报条件

（一）支持方向：支持各县（市、区）、高新区、玉溪科教创新城因地制宜、统筹规划、科学定位，分级分类建设人力资源服务产业园，鼓励建设市级人力资源服务产业园。申报设立专业性、行业性市级人力资源服务产业园，可适当放宽有关条件。根据《玉溪市“兴玉英才支持计划”实施办法》，经评审认定的市级人力资源服务产业园区，给予一次性最高20万元培养经费补助，用于产业园基础设施建设及维护、入园企业（机构）房租补贴、公共服务平台建设、信息化建设、运营管理、宣传推介、活动开展等支出。

### （二）申报条件：

1. **规划论证。**按照全市经济发展布局 and 当地经济社会发展需要，对人力资源服务产业园的产业定位、功能布局、服务体系、运营模式、发展规划等进行充分论证，形成科学合理的规划报告。

2. **聚集规模。**入驻园区人力资源服务机构守法诚信经营，经营性人力资源服务机构不少于10家，年营业收入不低于1亿元人民币。

园区建筑布局科学、功能合理、设施完备、管理完善，能够满足入驻人力资源服务机构的需求，同时具备就业创业、职业培训、社会保障、人事人才等公共服务功能。入驻机构类型和服务项目丰富，形成较为完整的人力资源服务产业链。入驻的人力资源服务企业示范引领效果明显，产业集聚效应显著。

**3. 运营管理。**园区运营管理有专业运营管理机构、团队和完善的规章制度，产业园目标、性质、定位、发展方向明确，具备科学规范的人力资源服务机构进出评审、项目扶持、年度考核机制等园区管理制度和财务制度。能为入驻企业提供会议、培训、金融、法律、餐饮等配套服务，建有完善的用人单位和各类人才线上线下服务平台。

**4. 政策体系。**园区所在地政府有促进人力资源服务业发展和产业园建设的政策措施，包括财税支持、房租补贴、培训补贴、引才奖励、购买服务等，建有完善的基础设施和公共服务支撑体系（平台）。有条件的地方可设立人力资源服务业发展扶持资金。

**5. 社会效益。**广泛组织开展各类人力资源服务公益活动，在优化人力资源配置、促进就业创业、助力乡村振兴、服务经济社会发展方面发挥重要作用。

#### **四、申报材料**

（一）申请函件。

（二）可行性规划论证及发展报告。包括必要性、可行性、总体规划、发展措施等材料。

（三）园区建设、管理及运营情况报告。包括园区基础设施、

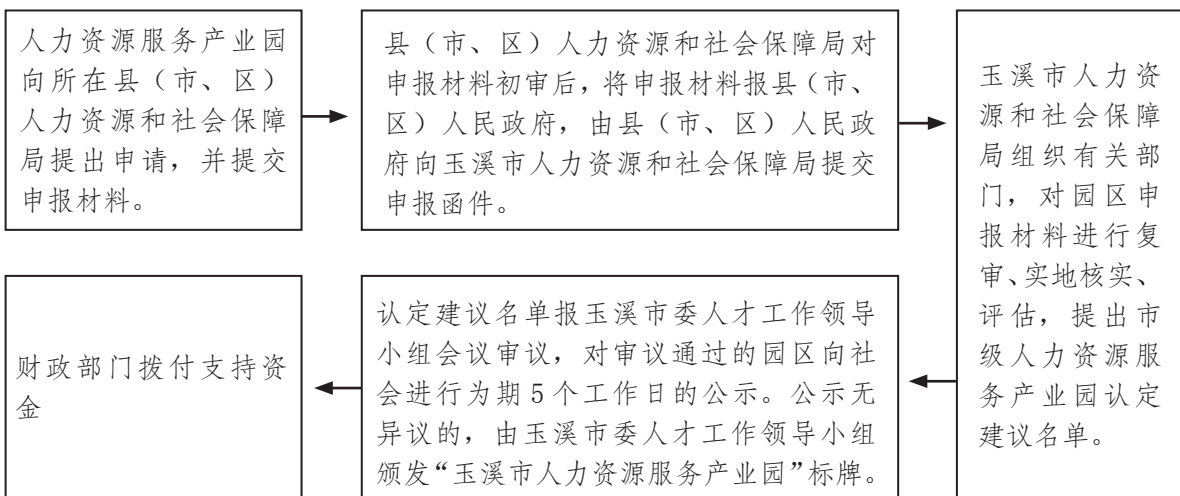
管理机构、运营机构情况，以及针对入驻企业所制定的房租补贴、引才奖励、购买服务等政策制度规定、入驻机构发展、经济社会效益等方面情况。

（四）园区运营管理机构材料。属企业性质的，应提交企业营业执照副本和税务登记证（复印件）；属政府机构的，需提交机构代码证（复印件）等资料（共建的应提供合作协议）。

（五）入驻机构相关材料。包括园区入驻人力资源服务机构名册、《人力资源服务许可证》复印件、财务报表、地方贡献报告材料。

（六）其他需要出具的材料。

## 五、办理流程



**办理时限：**依当年印发的申报通知为准。

**联系电话：**玉溪市人力资源和社会保障局人力资源管理科  
0877-2069957。